

Présentation

Présentation de l'Hôpital

Etablissement privé à but non lucratif assurant de nombreuses missions de service public, l'Hôpital Saint-Camille situé à Bry sur Marne est un hôpital pluridisciplinaire qui répond aux besoins de sa patientèle sur un territoire de plus de 500 000 habitants.

Il dispose d'une capacité d'accueil de près de 270 lits et places, recense plus de 83 000 passages aux urgences et présente une offre de soins étendue, qui couvre la plupart des spécialités médicales et chirurgicales adulte et pédiatrique avec à l'appui un plateau technique complet. Il emploie près de 1000 salariés et est certifié niveau B en V2014.

L'Hôpital Saint-Camille dispose de plusieurs autorisations de chirurgie cancérologique (viscérale, urologie, os et tissus mous) ainsi qu'un plateau technique adapté au dépistage et au traitement par chimiothérapie. Un service de réanimation et surveillance continue de 12 lits intervient en appui des différents services de soins de l'établissement.

L'établissement recense de nombreux partenariats avec les différents établissements publics et privés de son territoire afin de proposer aux patients une qualité optimale de prise en charge.

Présentation du service

Dans le cadre de son développement, l'Hôpital Saint Camille fait le choix de transformer son unité d'oncologie médicale en un véritable service et recrute à ce titre son chef de service.

Ce service dispose de 13 lits d'hospitalisation complète, une activité d'hospitalisation de jour au sein de l'unité médicale ambulatoire ainsi que des consultations. Il est composé de 4 oncologues.

L'ensemble du dispositif autour du cancer est structuré au sein de l'établissement et recense les activités suivantes : le dispositif d'annonce et de coordination avec 2 IDE, les RCP et le PPS, ainsi que les soins de support tels que la prise en charge de la douleur, la prise en charge psychologique, la diététique, la kinésithérapie, la socio-esthétique et les soins palliatifs.

Le Centre de Coordination de Cancérologie (3C) de l'établissement coordonne les actions relatives au parcours et à la qualité des prises en charge des patients.

Un partenariat est établi avec des structures externes pour la prise en charge de la radiothérapie à proximité de l'hôpital ; les radiothérapeutes participent aux RCP. L'établissement dispose d'une équipe mobile douleur soins palliatifs.

La mise en place d'un projet de service permettant d'améliorer les conditions de fonctionnement du service et l'inscrire dans une véritable logique d'amélioration de la prise en charge des patients, de développement des activités et des partenariats, fait partie des missions prioritaires du futur chef de service.

Chiffres clés : en Hospitalisation complète : environ 250 séjours avec une DMS à 11 jours, spécialités les plus représentées : pneumologie, digestif, urologie. En hospitalisation de jour : 1600 séances de chimiothérapie (digestif, urologie, sein, poumons).

Le service d'hospitalisation est situé au 2^{ème} étage de l'établissement, dans des locaux entièrement rénovés et partagés avec le service de rhumatologie. Une cadre de santé pilote la gestion des deux services et une infirmière chef est dédiée au service d'oncologie.

Un médecin assistant est également dédié à la gestion de la salle.

Autorités

Relations hiérarchiques :

Encadrement de : médecins assistants et adjoints

Encadrement par : Direction générale

Relations fonctionnelles :

Internes :

- Personnel des filières médicales et soignantes
- Cadre de santé
- CME, service qualité et gestion des risques,
- Direction générale, Direction des soins, D.R.H
- Secrétaires médicales

Externes :

- Usagers
- Instances règlementaires
- Etablissements partenaires

Responsabilités et compétences requises :

Le chef de service d'oncologie médicale sera responsable des prises en charge en oncologie médicale ainsi que du recrutement de médecins oncologues. Des postes d'assistants partagés avec le CHU sont possibles.

Il élaborera le projet de service en lien avec les autres services et acteurs de l'établissement (chirurgiens, gastro-entérologues, pneumologues, ..). Les activités principales du poste :

- Coordonner et fédérer l'activité des oncologues
- Coordonner et développer les actions du 3C
- Maintenir les RCP avec un haut niveau d'exigence
- Participer au plan de formation annuel, développer les actions de formation et de recherche clinique
- Organiser la continuité et la permanence des soins (astreintes)
- Assurer la promotion du service auprès des correspondants extérieurs
- Poursuivre le développement des liens avec les partenaires du territoire et renforcer les différentes filières de prise en charge.

Qualités et compétences requises

- Qualités relationnelles
- Esprit d'équipe
- Capacité à travailler en réseau
- Autonomie

Une orientation gastro serait appréciée

Niveau requis

Référence : RH-FF-007/G	Edité le : 25/04/2022	Page : 2/3
Version : 2		

FICHE DE FONCTION RESPONSABLE DU LABORATOIRE
--

Statut : praticien hospitalier titulaire/contractuel
